



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W GRYFICACH  
ZA ROK 2021**

## Spis treści

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. CHARAKTERYSTYKA JEDNOSTKI .....</b>                             | <b>3</b>  |
| 1.1 Cele i zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gryficach .....         | 5         |
| 1.2 Środki na realizację zadań z zakresu administracji rządowej ..... | 7         |
| 1.3 Środki z tytułu zrealizowanych dochodów budżetowych .....         | 7         |
| <b>2. Stan i struktura bezrobocia w Powiecie Gryfickim.....</b>       | <b>8</b>  |
| <b>3. Przeciwdziałania bezrobociu – fundusze i programy.....</b>      | <b>11</b> |
| <b>4. Instrumenty rynku pracy.....</b>                                | <b>14</b> |
| <b>5. Usługi rynku pracy.....</b>                                     | <b>16</b> |
| 5.1 Pośrednictwo Pracy .....  | 16        |
| 5.2 Poradnictwo zawodowe .....  | 21        |
| 5.3 Szkolenia .....   | 22        |
| <b>6. Podsumowanie.....</b>   | <b>24</b> |

## 1. CHARAKTERYSTYKA JEDNOSTKI

Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach swoim działaniem obejmuje obszar całego powiatu gryfickiego w skład którego wchodzi: 3 gminy wiejskie tj. gmina Brojce, Rewal i Karnice, a także miasto i gmina Gryfice, miasto i gmina Trzebiatów oraz miasto i gmina Płoty. Zasady funkcjonowania, strukturę organizacyjną oraz zadania poszczególnych komórek organizacyjnych tutejszego urzędu określa Regulamin organizacyjny przyjęty przez Zarząd Powiatu Uchwałą nr 126/51/2019 z dn. 13 września 2019r.

### **Struktura organizacyjna PUP na dzień 31.12.2021r. przedstawiała się następująco:**

- **Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy** (1 osoba zatrudniona),
- **Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy** (1 osoba zatrudniona),
- **Centrum Aktywizacji Zawodowej** – obejmujące Dział Instrumentów Rynku Pracy oraz Dział Usług Rynku Pracy (17 osób zatrudnionych),
- **Dział Finansowo-Księgowy** (4 osoby zatrudnione),
- **Wieloosobowe stanowisko ds. Ewidencji i Świadczeń** (4 osoby zatrudnione),
- **Wieloosobowe stanowisko ds. Organizacyjno-Administracyjnych** (4 osoby zatrudnione),
- **Samodzielne stanowisko Radcy Prawnego** (1 osoba zatrudniona).

Na dzień 31.12.2021r. ogólny stan zatrudnienia wynosił 32 osoby co stanowiło 31,5 etatów, większość stanowiły kobiety - 29 i 3 mężczyzn, 1 pracownik z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Z liczby 32 osób zatrudnionych faktycznie pracę wykonywało 28 osób, ponieważ

- 1 osoba przebywała na długotrwałym zwolnieniu lekarskim,
- 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym bezpłatnym,
- 2 osoby przebywały na urlopie rodzicielskim.

Z ogólnej liczby zatrudnionych funkcję doradcy klienta wykonywało 12 osób, tj.

- 4 pośredników pracy,
- 2 doradców zawodowych,
- 5 specjalistów ds. programów,
- 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego.

W 2021 roku 19 pracowników ukończyło szkolenia związane z wykonywanymi przez nich zadaniami, w formie szkoleń on-line i webinarów o tematyce:

- Nowelizacja przepisów KPA ze szczególnym uwzględnieniem zmian wynikających z ustawy o doręczeniach elektronicznych;
- Zatrudnianie cudzoziemców- omówienie obowiązujących przepisów;
- Zatrudnianie cudzoziemców- tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w Syriuszu;
- Windykacja i egzekucja świadczeń nienależnie pobranych w PUP;
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w jednostkach budżetowych;
- Zasiłki ZUS po zmianach;
- Gospodarka finansowa Powiatowych Urzędów Pracy w 2021 roku w świetle obowiązujących przepisów;
- KFS 2022 rok- priorytety, przyznawanie środków, zmiany w kierunkowych wytycznych dla PUP. Praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PSZ;
- Weryfikacja dofinansowań- postępowanie w sprawach zwrotu środków wypłaconych z tarczy antykryzysowej COVID-19 z uwzględnieniem najnowszych zmian;
- Świadczenia dla osób bezrobotnych;
- Krajowy Plan Odbudowy- nowe wyzwania w zakresie Rynku Pracy w Polsce;
- Doradztwo zawodowe w czasie pandemii oraz IPD. Jak współpracować z trudnym klientem, który jest zarejestrowany tylko ze względu na ubezpieczenie? Jak zmobilizować bezrobotnego do aktywnych działań na rynku pracy? Jak działają formy aktywizacji i dla kogo są przeznaczone;
- Rozliczenie czasu pracy w komponencie KADRY oprogramowania Syriusz STD;
- Kwestionariusz zainteresowań zawodowych;
- Prawidłowe zamykanie projektów współfinansowanych ze środków EFS;
- Szczególne warunki realizacji zamówień publicznych po nowelizacji ustawy Prawo Zamówień Publicznych w projektach EFS.

Analizując stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy Gryfice w latach 2020r i 2021r. należy stwierdzić, iż z 36,25 etatu w 2020r. zmniejszył się do 31,5 etatu w 2021r. tj. o 5 etatów zatrudnienie w tut. urzędzie zmalało (dwie osoby rozwiązały umowę o pracę na mocy porozumienia stron, jedna osoba złożyła wypowiedzenie, dwie osoby przeszły na świadczenie emerytalne). Przy mniejszym stanie zatrudnienia zadań do wykonania, w dużej mierze, nam przybyło.

W 2021r. tutejszy urząd został poddany dwóm kontrolom zewnętrznym przez:

- PSSE w Gryficach w dniu 19 maja 2021r.- Zakres przedmiotowy kontroli: Przestrzeganie przepisów prawa sanitarnego w zakresie higieny pracy, w tym ocena narażenia zawodowego na czynniki szkodliwe i uciążliwe (bieżąca ocena higienicznych warunków pracy), realizacja ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii. Kontrola sanitarna wykazała następujące nieprawidłowości: w pomieszczeniach biurowych miejscowe pęknięcia, zarysowania i otarcia dot. przestrzegania wytycznych podczas występowania stanu epidemii SARS-CoV-2,
- WUP Szczecin w dniach 20-21 października 2021r. – dot. Kontroli projektu pn:“ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gryfickim (V)“ Nie stwierdzono uchybień w kontrolowanych zagadnieniach.

### **1.1 CELE I ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRYFICACH**

Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Głównym celem Powiatowego Urzędu Pracy jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu gryfickiego oraz stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno – gospodarczej, a także dążenie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Działania w 2021 roku skierowane były w szczególności do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu gryfickiego oraz pomoc w samozatrudnieniu osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wśród działań aktywizujących

skierowanych do osób bezrobotnych wymienić należy również: roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, staże, szkolenia mające na celu podniesienie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych.

Rok 2021 to rok dalszego trwającego stanu zagrożenia epidemicznego i zagrożenia rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 w związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach realizował nowe zadania określone w Ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.). Nowa rzeczywistość zobowiązała nas do troski o zdrowie i bezpieczeństwo naszych klientów oraz pracowników urzędu, wobec powyższego ograniczyliśmy bezpośrednią obsługę klientów, nieprzerwanie pracowaliśmy w reżimie sanitarnym. Jednocześnie realizowaliśmy nasze ustawowe zadania m.in. rejestrację osób bezrobotnych, obsługę wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, obsługę ofert pracy, obsługę wizyt klientów w urzędzie, po wcześniejszym umówieniu telefonicznym, obsługę dokumentów związanych z legalizacją pracy cudzoziemców.

W 2021 roku urząd kontynuował zadania związane z realizacją Tarczy Antykryzysowej w ramach której obsługiwaliśmy instrumenty wspierające przedsiębiorców.:

- pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców,
- pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej
- dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców z określonych branż,
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy,
- dofinansowania dla przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne,
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników,

Priorytetem dla nas stało się ratowanie istniejących miejsc pracy, działalności gospodarczych. Nasza praca była przede wszystkim skierowana na sprawną obsługę napływających wniosków.

W efekcie podjętych działań 1636 lokalne przedsiębiorstwa otrzymały wsparcie.

### 1.2 ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ Z ZAKRESU ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ

Wykonując zadania z zakresu administracji rządowej Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach opłaca składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Dotacja celowa w 2021r. wynosiła 1 210 000,00 zł i została zwiększona do kwoty 1 495 423,00 zł w związku ze wzrostem składki zdrowotnej od miesiąca czerwca 2021r. z kwoty 84,81 zł do kwoty 87,70 zł miesięcznie za jedną osobę. W 2021r. PUP w Gryficach wykorzystał kwotę 1 424 407,22 zł na opłacenie w całości składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

### 1.3 ŚRODKI Z TYTUŁU ZREALIZOWANYCH DOCHODÓW BUDŻETOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach w 2021r. na rachunek Powiatu przekazał środki finansowe stanowiące dochód Powiatu w wysokości 316 893,81 zł oraz dochody stanowiące dochód budżetu państwa w wysokości 39 135,00 zł.

W 2021r. wpływy środków z tytułu opłat dokonanych przez podmioty zatrudniające cudzoziemców stanowią w 50% dochód Powiatu i w 50% dochód budżetu państwa, przekazane zostały na rachunek Powiatu w łącznej wysokości 75 870,00 zł.

W poniższej tabeli przedstawiamy plan i realizację dotyczącą dochodów Powiatu:

| Wyszczególnienie                                      | 2020r.            |                   | 2021r.            |                   |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|   | Plan              | Wykonanie         | Plan              | Wykonanie         |
| Odsetki bankowe                                       | 500,00            | 141,64            | 0,00              | 157,53            |
| Dotacja 8% pracowników publicznych służb zatrudnienia | 450 000,00        | 450 000,00        | 271 672,54        | 271 672,54        |
| Dochody różne   | 0,00              | 0,00              | 4 355,67          | 8 328,74          |
| Zwrot składek ZUS                                     | 0,00              | 79 751,04         | 0,00              | 0,00              |
| Opłaty z tytułu zatrudnienia cudzoziemców             | 42 000,00         | 33 585,00         | 42 000,00         | 36 735,00         |
| <b>Razem</b>  | <b>492 500,00</b> | <b>563 477,68</b> | <b>318 028,21</b> | <b>316 893,81</b> |

## 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GRYFICKIM

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gryficach w 2021 roku wynosiła 1304, w tym 914 kobiet i uległa zmniejszeniu w porównaniu do roku 2020 (1691 zarejestrowanych, w tym 1101 kobiet). W latach 2013-2019 występował ciągły spadek stopy bezrobocia w powiecie gryfickim, natomiast w roku 2020 liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła. Natomiast w 2021 roku wystąpiła tendencja spadkowa. Na przestrzeni lat liczba bezrobotnych zmniejszyła się z 5477 do 1304, co oznacza spadek o ponad 70%. Stopa bezrobocia w naszym powiecie spadła z 26,1% do 7,5%.

Stopa bezrobocia w powiecie gryfickim, województwie zachodniopomorskim, w Polsce w latach 2013 – 2021

| Rok         | Liczba bezrobotnych w powiecie | Stopa bezrobocia |               |              |
|-------------|--------------------------------|------------------|---------------|--------------|
|             |                                | Powiat           | Woj. zachpom. | Polska       |
| 2013        | 5477                           | 26,1 %           | 18 %          | 13,4 %       |
| 2014        | 4638                           | 23,6 %           | 15,6 %        | 11,4 %       |
| 2015        | 4173                           | 21,6 %           | 13,3 %        | 9,7 %        |
| 2016        | 3053                           | 16,3 %           | 11,0 %        | 8,3 %        |
| 2017        | 2137                           | 11,8 %           | 8,7 %         | 6,6 %        |
| 2018        | 1672                           | 9,2%             | 7,4%          | 5,8%         |
| 2019        | 1449                           | 8,0%             | 6,7%          | 5,2%         |
| 2020        | 1691                           | 9,6%             | 8,3%          | 6,2%         |
| <b>2021</b> | <b>1304</b>                    | <b>7,5 %</b>     | <b>7,1 %</b>  | <b>5,4 %</b> |

Bezrobotni w gminach powiatu gryfickiego na 31.12.2021r.

| Gmina                     | Liczba bezrobotnych |            |                   |               |
|---------------------------|---------------------|------------|-------------------|---------------|
|                           | ogółem              | kobiety    | w tym zam. na wsi | w tym kobiety |
| Miasto i gmina Gryfice    | 506                 | 357        | 167               | 121           |
| Miasto i gmina Trzebiatów | 270                 | 187        | 99                | 72            |
| Miasto i gmina Płoty      | 236                 | 180        | 150               | 111           |
| Gmina Karnice             | 104                 | 69         | 104               | 69            |
| Gmina Brojce              | 103                 | 67         | 103               | 67            |
| Gmina Rewal               | 85                  | 54         | 85                | 54            |
| <b>Powiat</b>             | <b>1304</b>         | <b>914</b> | <b>708</b>        | <b>494</b>    |



Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy z liczbą 1052 zarejestrowanych na koniec 2021 roku (w tym 759 kobiet), stanowią 80% wszystkich bezrobotnych. Spośród wszystkich grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najwięcej było osób długotrwale bezrobotnych (597 osób), bezrobotnych do 30 roku życia (332 osoby) a także bezrobotnych powyżej 50 roku życia (347 osób).

W ramach wykonywania zadań na stanowiskach ds. Ewidencji i Świadczeń sporządzane są decyzje, postanowienia administracyjne, zaświadczenia np. o okresach pozostawania w ewidencji urzędu pracy, odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych, naliczane są zasiłki z tytułu pozostawania bez pracy.

W 2021r. Urząd wydał:

- 8123 decyzji administracyjnych (o uznaniu za osobę bezrobotną, o przyznaniu prawa do zasiłku po okresie karencji, o przyznaniu prawa do stypendium w związku z rozpoczęciem stażu, o utracie prawa do zasiłku z powodu upływu maksymalnego okresu jego pobierania, o utracie prawa do stypendium w związku z zakończeniem stażu, o przyznaniu, wstrzymaniu, wznowieniu i utracie dodatku aktywizacyjnego, decyzje wydane po przeprowadzonym postępowaniu administracyjnym, decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku związane z „odpływem”),
- 119 postanowień (dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego na podstawie art. 145 KPA).
- 596 zaświadczeń (wydanych na wniosek osób zainteresowanych w celu przedstawienia w ZUS, OPS, bankach, sądach zakładach pracy, przychodniach, urzędach gminy, szkołach, instytucjach zagranicznych),
- 54 wezwania, w celu uzupełnienia braków formalnych dotyczących np. rejestracji w urzędzie pracy,
- 1129 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych (w tym 500 odpowiedzi na wnioski otrzymane za pośrednictwem platformy elektronicznej SEPI).

W ww. okresie do tutejszego urzędu wpłynęło 12 odwołań od decyzji organu I instancji (6 uchylono na miejscu zgodnie z art. 132 KPA), 6 - po ponownym rozpatrzeniu zostało przekazane do organu odwoławczego, z czego:

- 5 odwołań utrzymano w mocy;
- 1 odwołanie organ II instancji pozostawił bez rozpoznania.

## Zmiany w poziomie bezrobocia „napływ-odpływ” na przestrzeni roku:

| Miesiąc     | Liczba bezrobotnych ogółem | Kobiety | Mieszkańcy wsi | do 2005 - w wieku 18-24 od 2005 roku - do 25 lat | Rejestracje | Wyrejestrowania | w tym podjęcia pracy | Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%) | Rejestracje | Wyrejestrowania | w tym podjęcia pracy | Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem | Stopa bezrobocia |
|-------------|----------------------------|---------|----------------|--|-------------|-----------------|----------------------|--|-------------|-----------------|----------------------|--|------------------|
|             |                            |         |                |  |             |                 |                      |  |             |                 |                      |  |                  |
|             | stan w końcu miesiąca      |         |                |  |             |                 |                      |  |             |                 |                      |  |                  |
| Styczeń     | 1 900                      | 1 216   | 1 057          | 276  | 303         | 94              | 67                   | 112,4  | 303         | 94              | 67                   | 112,4  | 10,6%            |
| Luty        | 1 961                      | 1 236   | 1 081          | 289  | 254         | 193             | 136                  | 103,2  | 557         | 287             | 203                  | 116  | 10,9%            |
| Marzec      | 1 877                      | 1 184   | 1 039          | 276  | 256         | 340             | 218                  | 95,7   | 813         | 627             | 421                  | 111  | 10,5%            |
| Kwiecień    | 1 682                      | 1 097   | 927            | 232  | 176         | 371             | 189                  | 89,6   | 989         | 998             | 610                  | 99,5   | 9,5%             |
| Maj         | 1 502                      | 986     | 819            | 198  | 150         | 330             | 189                  | 89,3   | 1 139       | 1 328           | 799                  | 88,8   | 8,6%             |
| Czerwiec    | 1305                       | 859     | 688            | 140  | 152         | 349             | 213                  | 86,9   | 1 291       | 1 677           | 1 012                | 77,2   | 7,5%             |
| Lipiec      | 1 178                      | 784     | 612            | 111  | 181         | 308             | 160                  | 90,3   | 1 472       | 1 985           | 1 172                | 69,7   | 6,8%             |
| Sierpień    | 1 093                      | 742     | 561            | 94   | 154         | 239             | 123                  | 92,8   | 1 626       | 2 224           | 1 295                | 64,6   | 6,4%             |
| Wrzesień    | 1 116                      | 765     | 582            | 111  | 273         | 250             | 141                  | 102,1  | 1 899       | 2 474           | 1 436                | 66   | 6,5%             |
| Październik | 1 180                      | 829     | 626            | 140  | 312         | 248             | 137                  | 105,7  | 2 211       | 2 722           | 1 573                | 69,8   | 6,8%             |
| Listopad    | 1 270                      | 884     | 687            | 150  | 269         | 179             | 100                  | 107,6  | 2 480       | 2 901           | 1 673                | 75,1   | 7,3%             |
| Grudzień    | 1 304                      | 914     | 708            | 142  | 229         | 195             | 98                   | 102,7  | 2 709       | 3 096           | 1 771                | 77,1   | 7,5%             |

źródło: statystyki Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie „napływ” i liczba osób wyłączonych z ewidencji z różnych powodów „odpływ”.

**„Napływ”**

W ciągu 12 miesięcy 2021r. zarejestrowało się 2709 osób bezrobotnych, z tego:

- 397 osoby rejestrujące się po raz pierwszy;
- 2311 osoby powróciły do rejestracji po raz kolejny

Z ogółu osób zarejestrowanych w 2021r. (2709) – prawo do zasiłku nabyło 487 osób

### **„Odplyw”**

Odplyw bezrobotnych jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W ciągu 2021r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 3096 osób.

Przyczyny wyłączeń w 2021r. były następujące:

- podjęcie pracy- 1771
- rozpoczęcie szkolenia- 59
- rozpoczęcie stażu- 43
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy- 666
- rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej- 220
- inne przyczyny (odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, prac społecznie użytecznych, zmiana miejsca zamieszkania, powołanie do zasadniczej służby wojskowej, ćwiczenia wojskowe, rozpoczęcie działalności gospodarczej., osiągnięcie wieku emerytalnego, tymczasowe aresztowanie, przyznanie świadczeń z ZUS, OPS, zgon, niezdolność do pracy wskutek choroby)- 337.

### **3. PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU – FUNDUSZE I PROGRAMY**

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Gryficach na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została ustalona wg algorytmu na 2021r. kwota w łącznej wysokości 2 623 432,77 zł. Kwota ta była większa o 1 596 899,51 zł w stosunku do kwoty przyznanej w 2020r.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

## Plan finansowy na lata 2020 i 2021 – porównanie

| Wyszczególnienie  | 2020                 | %           | 2021                 | %           | Różnica               |
|---|----------------------|-------------|----------------------|-------------|-----------------------|
| <b>Przyznana kwota ogółem</b>   | <b>49 401 813,39</b> | <b>100%</b> | <b>20 772 917,07</b> | <b>100%</b> | <b>-28 628 896,32</b> |
| Limit FP ustalony wg. Algorytmu   | 1 026 533,26         | 2,07%       | 2 623 432,77         | 12,63 %     | +1 596 899,51         |
| Rezerwa Ministra – program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi          | 0,00                 | 0,00%       | 1 500 000,00         | 7,22%       | +1 500 000,00         |
| Rezerwa Ministra – program aktywizacji bezrobotnych w rejonach wysokiego bezrobocia | 3 000 000,00         | 6,07%       | 0,00                 | 0,00%       | -3 000 000,00         |
| Rezerwa Ministra COVID-19 – (Art. 15zzd)  | 19 500 048,00        | 39,47%      | 0,00                 | 0,00%       | -19 500 048,00        |
| Rezerwa Ministra COVID-19 (Art. 15zzb, 15zzc, 15zze, 15zze <sup>2</sup> )           | 8 000 000,00         | 16,19%      | 2 000 000,00         | 9,163 %     | -6 000 000,00         |
| Rezerwa Ministra COVID-19 – (Art. 15zze <sup>4</sup> )                              | 10 000 000,00        | 20,24%      | 10 000 000,00        | 48,14 %     | 0,00                  |
| Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)                                   | 1 163 715,60         | 2,36%       | 990 612,52           | 4,77%       | - 173 103 ,08         |
| Rezerwa Ministra COVID -19 – POWER  | 2 225 352,00         | 4,51%       | 1 350 795,00         | 6,50%       | -874 557,00           |
| Regionalny Program Operacyjny (RPO)   | 1 556 264,53         | 3,15%       | 1 569 114,78         | 7,55%       | +12 850,25            |
| Rezerwa Ministra COVID -19 – RPO  | 2 240 000,00         | 4,54%       | 0,00                 | 0,00%       | -2 240 000,00         |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy   | 689 900,00           | 1,40%       | 488 962,00           | 2,35%       | -200 938,00           |
| Rezerwa Ministra COVID-19 Art.15zze4a   | 0,00                 | 0,00%       | 250 000,00           | 1,21%       | +250 000,00           |

**WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ ZGODNIE ZE SPRAWOZDANIEM MRPiPS-02  
ZA LATA 2020-2021 - PORÓWNANIE**

| <b>Wyszczególnienie</b>   | <b>2020</b>          | <b>2021</b>          |
|---|----------------------|----------------------|
| <b>WYDATKI ogółem w tym m.in.na:</b>                            | <b>38 049 900,00</b> | <b>20 258 600,00</b> |
| Świadczenia dla bezrobotnych(zasiłki, składki na ubezpieczenia) | 3 711 700,00         | 3 740 500,00         |
| Świadczenia integracyjne  | 507 000,00           | 400 400,00           |
| Dodatki aktywizacyjne   | 177 100,00           | 227 100,00           |
| Programy na rzecz zatrudnienia                                  | 6 814 800,00         | 7 028 600,00         |
| Inne fakultatywne zadania                                       | 328 500,00           | 296 300,00           |
| Tarcza Antykryzysowa  | 26 510 800,00        | 8 565 700,00         |

Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach w 2021 r. ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Tarczy Antykryzysowej udzielił wsparcia przedsiębiorcom oraz organizacjom pozarządowym w kwocie 8 565 700,00 zł na niżej wymienione formy:

| <b>LP</b> | <b>Wyszczególnienie</b>  | <b>kwota</b>           |
|-----------|--|------------------------|
| 1         | Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej | 105 500,00 zł          |
| 2         | Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców z określonych branż   | 435 000,00 zł          |
| 3         | Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników  | 369 300,00 zł          |
| 4         | Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorców  | 479 200,00 zł          |
| 5         | Dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy  | 7 176 700,00 zł        |
|           | <b>RAZEM</b>   | <b>8 565 700,00 zł</b> |

#### 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W ramach działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2020 i 2021 osoby bezrobotne uzyskały pomoc w powrocie na rynek pracy w postaci nw. form:

| <b>L.p.</b> | <b>Formy wsparcia</b>   | <b>Liczba osób 2020r.</b> | <b>Liczba osób 2021r.</b> |
|-------------|---|---------------------------|---------------------------|
| 1.          | Staże   | 35                        | 45                        |
| 2.          | Prace interwencyjne   | 7                         | 27                        |
| 3.          | Roboty publiczne  | 129                       | 146                       |
| 4.          | Szkolenia, bony szkoleniowe                                     | 53                        | 59                        |
| 5.          | Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej                 | 112                       | 105                       |
| 6.          | Refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych | 134                       | 101                       |
| 7.          | Prace społecznie użyteczne                                      | 131                       | 120                       |
| 8.          | Stypendia za okres kontynuowania nauki                          | 0                         | 0                         |
| 9.          | Refundacje kosztów przejazdu                                    | 25                        | 75                        |
| 10.         | Dodatki aktywizacyjne   | 206                       | 136                       |

Osoby, które uzyskały wsparcie w ramach dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej rozpoczęły działalność w poniższych branżach:

| LP | Branża                                      | Liczba osób |
|----|---|-------------|
| 1  | Usługi budowlane                            | 26          |
| 2  | Naprawa maszyn                              | 1           |
| 3  | Usługi elektryczne                          | 1           |
| 4  | Usługi fryzjerskie                          | 5           |
| 5  | Usługi solarium                             | 1           |
| 6  | Usługi kosmetyczne                          | 10          |
| 7  | Usługi BHP                                  | 1           |
| 8  | Usługi fotograficzne                        | 1           |
| 9  | Usługi logopedyczne                         | 2           |
| 10 | Usługi mechaniki pojazdowej                 | 1           |
| 11 | Usługi bokerskie                            | 1           |
| 12 | Usługi leśne                                | 1           |
| 13 | Usługi sprzątające                          | 5           |
| 14 | Usługi reklamowe                            | 2           |
| 15 | Animator czasu wolnego                      | 3           |
| 16 | Usługi spawalniczo-ślusarskie               | 1           |
| 17 | Usługi handlowe                             | 4           |
| 18 | Malowanie proszkowe                         | 1           |
| 19 | Administracyjna obsługa biura               | 1           |
| 20 | Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej | 1           |
| 21 | Myjnia samochodowa                          | 1           |
| 22 | Pozaszkole formy edukacji sportowej         | 1           |
| 23 | Regeneracja i naprawa gaśnic p.poż.         | 1           |
| 24 | Przygotowanie terenu pod budowę             | 1           |
| 25 | Zarządzanie nieruchomościami                | 1           |
| 26 | Odnawialne źródła energii                   | 1           |
| 27 | Usługi gastronomiczne                       | 6           |
| 28 | Usługi terapeutyczne                        | 1           |
| 29 | Usługi projektowania                        | 2           |
| 30 | Usługi ogrodnicze                           | 4           |
| 31 | Usługi informatyczne                        | 4           |
| 32 | Wynajem pokoi                               | 1           |
| 33 | Usługi brukarskie                           | 2           |
| 34 | Usługi stolarskie                           | 5           |
| 35 | Zagospodarowanie terenów zieleni            | 3           |
| 36 | Usługi prawnicze                            | 2           |

Natomiast przedsiębiorcy utworzyli miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na nw. stanowiskach:

| LP | Nazwa stanowiska                    | Liczba utworzonych stanowisk pracy |
|----|-------------------------------------|------------------------------------|
| 1  | pracownik administracyjny (biurowy) | 4                                  |
| 2  | betoniarz-zbrojarz                  | 1                                  |
| 3  | repcjonista                         | 1                                  |
| 4  | malarz proszkowy                    | 1                                  |
| 5  | sprzedawca                          | 5                                  |
| 6  | Pracownik montażu(stolarka okienna) | 2                                  |
| 7  | barista                             | 1                                  |
| 8  | kucharz                             | 1                                  |
| 9  | pomoc kuchenna                      | 8                                  |
| 10 | pracownik torowy                    | 1                                  |
| 11 | monter zabudowy                     | 1                                  |
| 12 | spedytor                            | 1                                  |
| 13 | grabarz                             | 1                                  |
| 14 | konserwator                         | 1                                  |
| 15 | Pracownik gospodarczy               | 3                                  |
| 16 | mechanik                            | 4                                  |
| 17 | pracownik budowlany                 | 10                                 |
| 18 | brukarz                             | 1                                  |
| 19 | murarz                              | 1                                  |
| 20 | pracownik warsztatu                 | 2                                  |
| 21 | pracownik produkcji                 | 2                                  |
| 22 | operator wózków widłowych           | 1                                  |
| 23 | pizzerman                           | 1                                  |
| 24 | barman                              | 2                                  |
| 25 | stolarz                             | 2                                  |
| 26 | manikiurzystka                      | 1                                  |
| 27 | magazynier                          | 8                                  |
| 28 | kosmetyczka                         | 3                                  |
| 29 | dostawca                            | 1                                  |
| 30 | księgowy                            | 3                                  |
| 31 | geodeta                             | 1                                  |
| 32 | elektryk                            | 2                                  |
| 33 | pracownik fizyczny                  | 7                                  |
|    | RAZEM                               | 84                                 |

## 5. USŁUGI RYNKU PRACY

### 5.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, polega w szczególności na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach



zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnianiu ofert pracy, w tym przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy, udzielaniu informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, współdziałaniu PUP w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie naszego działania, informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Biorąc pod uwagę bezpieczeństwo naszych klientów oraz pracowników urzędu, w związku z trwającą pandemią, w 2021r. częściowo ograniczyliśmy bezpośrednią obsługę klientów w siedzibie urzędu, przeważały kontakty telefoniczne oraz mailowe. W trakcie wizyt oraz kontaktów telefonicznych każdej osobie bezrobotnej przedstawiano informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach. Wspólnie z każdą osobą bezrobotną opracowuje się Indywidualny Plan Działania. Plan jest sporządzany nie później niż 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie pracy.

W poniższej tabeli przedstawiamy zadania wykonywane przez pośredników pracy związane z obsługą klienta:

| ZADANIE  | ROK 2020                             | ROK 2021                              |
|--|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Sporządzenie indywidualnego planu działania  | 1430                                 | 2020                                  |
| Wizyta u doradcy klienta   | 7079                                 | 8001                                  |
| Telefoniczny kontakt z klientem  | 1732                                 | 307                                   |
| Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy   | 14                                   | 35                                    |
| Niepodjęcie pracy po skierowaniu   | 7                                    | 12                                    |
| Niestawienie na wyznaczony termin  | 563                                  | 606                                   |
| Organizacja giełd pracy  | 1                                    | 2                                     |
| Wizyty w siedzibach pracodawców/ ilość ofert pracy pozyskanych w trakcie wizyty  | 58 wizyt/ 39 pozyskanych ofert pracy | 33 wizyty/ 33 pozyskanych ofert pracy |
| Kontakt telefoniczny z pracodawcą  | 1691                                 | 1916                                  |
| Wydane skierowania do pracy  | 974                                  | 1048                                  |
| Wydane skierowania do odbywania stażu  | 62                                   | 95                                    |
| Wydane skierowania do prac społecznie użytecznych  | 141                                  | 132                                   |
| Liczba osób zatrudnionych oraz przyjętych na staż i na prace społecznie użyteczne w wyniku otrzymanego skierowania przez PUP | 513                                  | 541                                   |

Z danych powyższej tabeli można zauważyć np., iż zwiększyła się liczba bezpośrednich wizyt osób pozostających w naszej ewidencji, co równocześnie skutkowało zmniejszeniem telefonicznych kontaktów z klientem, których w roku 2021 było o 1425 mniej niż w roku 2020.

W związku ze zwiększoną liczbą wizyt osobistych u doradcy klienta nieznacznie wzrosła liczba wydanych skierowań do pracy czy też do odbywania stażu, co skutkowało zwiększoną liczbą podjęć pracy i przyjęciem na staż w wyniku skierowania przez urząd.

Pracodawcy w 2021r. w znacznej mierze zmniejszyli szereg działań rekrutacyjnych, z uwagi na fakt, iż, niektóre branże nie mogły w pełni prowadzić swojej działalności ze względu na ograniczenia oraz zamrożenie funkcjonowania firm.

Oferty pracy:

|                               | 2020r.<br>Oferty<br>pracy<br>ogółem | 2021r.<br>Oferty<br>pracy<br>ogółem | 2020               |                     | 2021               |                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                               |                                     |                                     | Sektor<br>prywatny | Sektor<br>publiczny | Sektor<br>prywatny | Sektor<br>publiczny |
| Oferty pracy subsydiowanej    | 511                                 | 524                                 | 164                | 347                 | 187                | 337                 |
| Oferty pracy niesubsydiowanej | 1277                                | 1734                                | 1184               | 93                  | 1641               | 93                  |
| <b>Razem</b>                  | <b>1788</b>                         | <b>2258</b>                         | <b>1348</b>        | <b>440</b>          | <b>1828</b>        | <b>430</b>          |

W roku 2021 pracodawcy złożyli oferty pracy na 470 więcej miejsc pracy niż w roku ubiegłym. Większa liczba stanowisk pracy dotyczyła głównie sektora prywatnego.

Pracodawcy w 2021 roku najczęściej zgłaszali wolne miejsca pracy w niżej wymienionych zawodach:

| Lp. | Nazwa zawodu                  | Ilość wolnych miejsc pracy w 2021 r. |
|-----|-------------------------------|--------------------------------------|
| 1   | Kasjer/ sprzedawca            | 153                                  |
| 2   | Pomocniczy robotnik budowlany | 109                                  |
| 3   | Pracownik fizyczny            | 101                                  |
| 4   | Kelner / barman               | 76                                   |
| 5   | Pomoc kuchenna                | 76                                   |
| 6   | Pracownik produkcji           | 71                                   |
| 7   | Pokojowa                      | 69                                   |
| 8   | Kucharz                       | 64                                   |
| 9   | Robotnik gospodarczy          | 56                                   |
| 10  | Pracownik biurowy             | 39                                   |
| 11  | Recepcjonista                 | 32                                   |

|    |                                |    |
|----|--------------------------------|----|
| 12 | Sprzątaczką                    | 30 |
| 13 | Salowa                         | 30 |
| 14 | Magazynier                     | 34 |
| 15 | Konserwator                    | 21 |
| 16 | Murarz                         | 18 |
| 17 | Kierowca samochodu ciężarowego | 17 |
| 18 | Kierowca samochodu dostawczego | 15 |
| 19 | Pracownik ogólnobudowlany      | 14 |
| 20 | Pomoc administracyjna          | 14 |
| 21 | Brukarz                        | 10 |
| 22 | Przetwórcą ryb                 | 10 |

Natomiast w roku poprzednim najczęściej poszukiwani byli pracownicy w nw. zawodach:

| <b>Lp.</b> | <b>Nazwa zawodu</b>                  | <b>Ilość wolnych miejsc pracy w 2020 r.</b> |
|------------|--------------------------------------|---|
| 1          | Robotnik gospodarczy                 | 256   |
| 2          | Pomocniczy robotnik budowlany        | 107   |
| 3          | Pokojowa                             | 98  |
| 4          | Pracownik produkcji                  | 98  |
| 5          | Kelner                               | 86  |
| 6          | Pomoc kuchenna                       | 80  |
| 7          | Przetwórcą ryb                       | 76  |
| 8          | Kucharz                              | 72  |
| 9          | Pracownik biurowy                    | 60  |
| 10         | Sprzedawca                           | 53  |
| 11         | Recepcjonista                        | 51  |
| 12         | Kierowca kat c/samochodu ciężarowego | 45  |
| 13         | Kierowca kat b/samochód dostawczy    | 42  |
| 14         | Pomoc biurowa                        | 40  |
| 15         | Pomoc administracyjna                | 35  |
| 16         | Murarz                               | 29  |
| 17         | Pracownik fizyczny                   | 27  |
| 18         | Konserwator                          | 24  |
| 19         | Brukarz                              | 23  |
| 20         | Magazynier                           | 20  |
| 21         | Kasjer/sprzedawca                    | 12  |

Zmiany spowodowane pandemią Covid-19 również były widoczne w ilości ofert pracy jakimi dysponował urząd, w ramach sieci **EURES** (sieć europejskich ofert pracy). Wyraźnie widać spadek ofert pracy złożonych w ramach sieci EURES w 2021 r. do 2020 r.

| <b>Ofert pracy EURES w roku 2020</b> | <b>Oferty pracy EURES w roku 2021</b> |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 673                                  | 160                                   |

SIEĆ EURES - (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Sieć Eures informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, pomaga osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich, umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników.

W zakresie realizacji zadań związanych z obsługą wniosków o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców oraz obsługą oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi na terenie RP wykonane zostały niżej wymienione zadania:

|   | <b>Rok 2020</b> | <b>Rok 2021</b> |
|---|-----------------|-----------------|
| Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi  | 1184            | 1533            |
| Umorzenia postępowań dot powierzenia pracy cudzoziemcowi  | 26              | 58              |
| Odmowa wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń                         | 39              | 56              |
| Oświadczenia pracodawcy o podjęciu pracy, wcześniejszym zakończeniu pracy oraz o nie podjęciu pracy przez cudzoziemca | 816             | 1341            |
| Rejestracja wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową   | 1113            | 1027            |
| Umorzenie wniosków na pracę sezonową  | 579             | 240             |
| Wydawanie zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków na prace sezonową  | 819             | 687             |
| Sprawdzenie czy cudzoziemiec ma status osoby niepożądaney w RP w centralnej bazie cudzoziemców                        | 2297            | 2560            |
| Sprawdzenie w bazie PIP czy pracodawca był karany   | 2297            | 2560            |

|   |      |      |
|---|------|------|
| na podstawie przepisów kodeksu pracy  |      |      |
| Sprawdzenie czy pracodawca nie zalega z opłatami składek w ZUS              | 2297 | 2560 |
| Informacja do straży granicznej o uchylonych zezwoleniach na pracę sezonową | 11   | 63   |

Do zadań pośrednictwa pracy należy również sporządzanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Jest to tzw. wydanie Informacji Starosty, którą pracodawca składa wraz z wnioskiem o zezwolenie na pracę cudzoziemca. Zezwolenie takie jest wydawane przez właściwego Wojewodę na czas określony.

W 2021 roku pracodawcy złożyli 63 oferty pracy na 526 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty, natomiast w 2020 roku 63 oferty pracy na 420 miejsc pracy.

## 5.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu rozwoju zawodowego, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Z usługi poradnictwa zawodowego mogą również skorzystać pracodawcy np. w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej, natomiast dla pracodawców w formie porady indywidualnej. Łączna liczba osób bezrobotnych objętych usługami poradnictwa zawodowego w 2021 roku wyniosła 88, w tym:

- z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 88 osób,
- z grupowej porady zawodowej skorzystało 0 osób.

Natomiast w roku 2020 ogółem usługami poradnictwa zawodowego objętych było 188 osób z tego:

- z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 137 osób,
- z grupowej porady zawodowej skorzystało 51 osób.

### 5.3 SZKOLENIA

Analizując rozwój lokalnego rynku pracy można zaobserwować nieustannie zmieniające się potrzeby, które stawiają przed pracującymi jak i kandydatami do zatrudnienia stale nowe i coraz większe wymagania. Szkolenia sprzyjają zwiększeniu zatrudnienia osób bezrobotnych, a także ich mobilności na rynku pracy. Poza celem edukacyjnym udział w szkoleniach powoduje wzrost motywacji do podjęcia pracy bądź samozatrudnienia. Pomimo wprowadzonych obostrzeń w stanie panującej pandemii, Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach w roku 2021 skierował do odbycia szkoleń łącznie 59 osób. W ramach posiadanych środków będących w dyspozycji urzędu oraz zgodnie z planem szkoleń na 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach zorganizował szkolenia grupowe i indywidualne:

- szkolenia grupowe zorganizowano dla 47 osób bezrobotnych w zakresie zakładania i prowadzenia własnej firmy pt. „ABC Przedsiębiorczości”. Ukończenie szkolenia było warunkiem możliwości ubiegania się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zorganizowanie szkoleń o takiej tematyce podyktowane też było troską o osoby, które planowały rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a często miały duże braki w poruszaniu się po tzw. „machinie urzędniczej” przy prowadzeniu własnej firmy,
- szkolenia indywidualne zorganizowano dla 12 osób bezrobotnych. W 2021 roku najczęściej składanymi wnioskami o skierowanie na wskazane przez bezrobotnych szkolenia były: kwalifikacja wstępna przyśpieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy, spawacz metodą MAG 135, operator koparki, operator koparkoładowarki.

W wyniku aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne uzyskały nowe kwalifikacje, które pozwoliły skutecznie przywrócić je na rynek pracy. Po ukończonych szkoleniach zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

W ramach pozyskiwania środków z Funduszu Pracy na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z **Krajowego Funduszu Społecznego** Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach w 2021 roku pozyskał 488 962,00 zł na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.

Limit środków KFS przyznany dla Powiatu Gryfickiego na rok 2021 r. wynosił 269 700,00 zł.

W ramach limitu podpisano umowy z 21 pracodawcami.

Powyższe środki były przyznane pracodawcom na kształcenie ustawiczne zgodnie z priorytetami: Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek

obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19 musiały ograniczyć swoją działalność;

2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodów bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Środki z rezerwy KFS przyznane dla Powiatu Gryfickiego na rok 2021 r. wyniosły: 219 262,00 zł w ramach których podpisano umowy z 11 pracodawcami.

Powyższe środki były przyznane pracodawcom na kształcenie ustawiczne zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach

posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Reasumując, ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku skorzystało 32 pracodawców, z ogólnej liczby skorzystało 120 pracowników i 30 pracodawców. Najczęściej były to szkolenia z zakresu kursu operatora koparki, operatora ładowarki, operatora koparko-ładowarki oraz z branży kosmetyczno-fryzjerskiej.

## 6. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach w 2021 roku podobnie jak w ubiegłych latach podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom naszych klientów poprzez realizację standardowych zadań i skutecznie reagować na nowe wyzwania. Wejście na rynek pracy czy powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby można było pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie zmotywować do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług czy instrumentów rynku pracy. Podstawą do ustalenia odpowiednich form aktywizacji zawodowej są bezpośrednie rozmowy doradców klienta z osobami bezrobotnymi. Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych form wsparcia. Wyższą efektywność zatrudnieniową można uzyskać dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy. Prowadzenie polityki lokalnego rynku pracy pozwoli na lepsze dostosowanie instrumentów do jego potrzeb uwzględniając specyfikę naszego regionu. Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak największego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy w 2021 roku. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych, doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań by świadczone przez nasz urząd usługi i instrumenty charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na potrzeby drugiego człowieka w myśl: „Każdego dnia coraz bliżej potrzeb człowieka”.

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W GRYFICACH**  
72-300 Gryfice, ul. Koszarowa 4  
tel.: 913842934, 913843506  
fax: 913864506 [www.pupgryfice.pl](http://www.pupgryfice.pl)

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Gryficach  
*Beata Sniolęńska*